



## **La legislazione italiana a protezione delle lavoratrici madri che allattano**

*Avv. Celeste Lombardi e D.ssa Letizia Martini*

1. La “tutela” del lavoro femminile agli inizi del secolo: nel 1902 la prima previsione del congedo di maternità (legge 19.6.1902 c.d. legge Carcano)
2. Il testo Unico del 1934 per la protezione ed assistenza della maternità ed infanzia: ancora nessuna tutela per le donne lavoratrici che allattano
  - L’Opera Nazionale per la protezione della maternità e dell’infanzia
  - Il ruolo dei Comitati patronato
3. Un primo intervento organico a favore delle lavoratrici madri che allattano: la legge n. 860/1950
  - Ambito di applicazione della legge
  - Divieto di svolgimento di lavori pesanti durante il periodo di allattamento (art.4)
  - I periodi di riposo per provvedere all’allattamento (art. 10)
  - L’istituzione obbligatoria di camere di allattamento o asili nido per i datori di lavoro che impieghino più di trenta donne (artt. 11 e ss.)
  - Le sanzioni per le violazioni
4. La normativa attualmente vigente: legge 1204/1971
  - L’art. 10 della legge 1204/1971: il dato letterale a confronto con la previgente normativa
  - L’interpretazione della ratio della norma e la sua portata dopo la sentenza della Corte Costituzionale sull’art. 8 L. 903/1977
  - I diritti garantiti e gli oneri gravanti sulla lavoratrice
  - Il risarcimento del danno per la mancata concessione dell’ora di riposo
  - La conciliabilità del trattamento CIG con il godimento dei periodi di riposo
  - L’adesione allo sciopero e la determinazione dei riposi usufruibili
  - L’illegittimità della sospensione dalle mansioni superiori per la donna che si avvale dei riposi
  - Il premio di rendimento e la computabilità ai fini della sua determinazione dei periodi di riposo
  - Il trattamento economico
  - Sanzioni per l’inosservanza delle disposizioni
  - L’illegittimità costituzionale dell’art. 34 laddove prevede applicazione transitoria



ARTT.11,12 e 13 L. 26 agosto 1959 n. 860

5. Alcuni esempi di tutela delle lavoratrici madri che allattano nella contrattazione collettiva
6. L'attuazione di alcune direttive CE in materia di tutela delle lavoratrici madri che allattano
7. Prospettive di evoluzione della normativa

©  
Movimento  
Allattamento  
Materno  
Italiano